

## Verbale di accordo aziendale Premio di Risultato anno 2023

Addì 30 maggio 2023 presso la sede della Società,

**Tra**

La **SORICAL SPA** rappresentata dall'Amministratore Cataldo Calabretta, il Direttore Generale Giovanni Paolo Marati, la Responsabile Risorse Umane Pia Chiarella ed assistita dalla Confindustria di Catanzaro nella persona de responsabile delle Relazioni Industriali Sig. Stefano Corea

**e**

**RSU SORICAL** di seguito indicate nei Sigg.ri Luciano Pirillo, Francesco Filice, Vincenzo Pisani, Nicola Campione, Angelo Vespasiano e Leonardo Rizzo.

visti

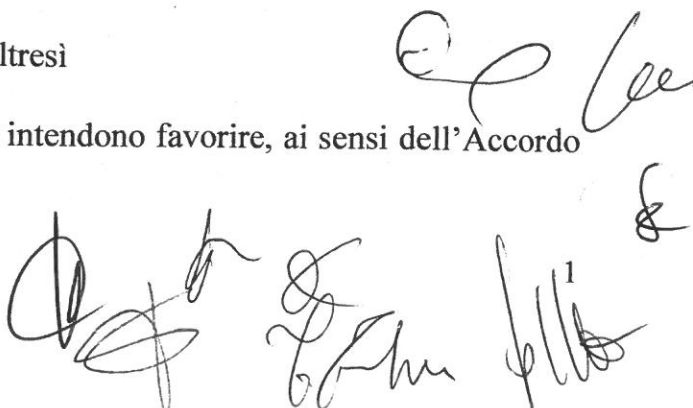
la legge di stabilità 2017 art. 23 e ss modificazioni e della legge 28 dicembre 2015, n. 208, l'art. 51 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, l'art. 14 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151

premesso che

- con Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali , di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, del 25 marzo 2016 è stata data attuazione ai contenuti di cui ai citati commi dell'art. 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, in materia di agevolazioni fiscali per importi erogati a titolo di premi di risultato di ammontare variabile a seguito di incrementi di produttività, redditività, qualità efficienza ed innovazione previsti nei contratti aziendali o territoriali di cui all'art. 51 del decreto legislativo n. 81 del 2015;
- con la circolare n.28/E del 15 giugno 2016, l'Agenzia delle Entrate, d'intesa con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, è intervenuta su quanto disposto dal Decreto del 25 marzo 2016, in tema di agevolazioni fiscali di cui all'articolo 1, commi 182, 189 e 190 della legge n. 208 del 2015;
- Confindustria e Cgil, Cisl, Uil hanno stipulato, in data 14 luglio 2016, un accordo interconfederale quadro di riferimento per la definizione di accordi territoriali sulla stessa materia, che verranno depositati con le modalità e nei termini che saranno indicate dalla Amministrazioni competenti;

considerato altresì

- che le parti firmatarie del presente accordo intendono favorire, ai sensi dell'Accordo



The block contains several handwritten signatures in black ink. At the top right, there is a signature that appears to be 'Stefano Corea'. Below it, there are several other signatures, some of which are more stylized and difficult to read. The signatures are arranged in a roughly horizontal line across the bottom of the page.

Interconfederale del 14 luglio 2016, la contrattazione collettiva aziendale con contenuti economici correlati a incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, quale strumento utile sia per la crescita della competitività e lo sviluppo delle imprese nonché per accrescere il potere d'acquisto dei lavoratori che hanno la possibilità di beneficiare della detassazione in virtù della legge di stabilità 2016

si conviene quanto segue

1. le Parti convengono che il premio aziendale per l'anno 2023 sarà calcolato sulla base dei seguenti criteri:
  - a. risultato aziendale: che inciderà sul totale per il **40%**;
  - b. componente settore: che inciderà sul totale per il **30%**;
  - c. componente individuale: che inciderà sul totale per il **30%**.
2. Le Parti convengono e concordano di rimandare a successivo tavolo l'approfondimento dei singoli criteri ai fini della definizione degli indicatori che andranno a definire i valori di riferimento per ciascun criterio.
3. Il presente accordo avrà valenza per quanto concerne la premialità competenza anno 2023-2025

L.C.S

RSU



La Società

